



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all’**“IPOTESI DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023”** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. 165/2001 - art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	09.11.2023
Periodo temporale di vigenza	01.01.2023 - 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii.; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Direttore S.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – NURSIND - RSU ATS Brianza</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri per le progressioni all’interno delle aree - anno 2023.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale
		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data nel verbalen.....del..... Firma del Responsabile _____
	Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione e accessoria	Con decreto ATS Brianza n. 43 del 31.01.2023 è stato approvato il PIAO anni 2023-2025.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza con Decreto ATS della Brianza n. 130 del 22/04/2022 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024".
		Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.
Eventuali osservazioni		L'NVP ha provveduto a validare, come da verbale n. 14 del 8.06.2023, la Relazione sul piano performance anno 2022.



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 09.11.2023 stabilisce -- in forza di quanto previsto dall'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 02.11.2022 -- i requisiti di accesso nonché i criteri per stilare le graduatorie del personale cui verranno attribuiti i differenziali economici di progressione previsti dall'art. 19 del citato CCNL per l'anno 2023, di seguito sintetizzati:</p> <p style="text-align: center;">a) Requisiti di ammissione:</p> <p>1. essere in forza nell'area di appartenenza alla data del primo gennaio dell'anno di riferimento; 2. assenza negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di appartenenza; 3. non essere stato destinatario, nei due anni precedenti, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.</p> <p style="text-align: center;">b) Criteri per stilare graduatoria:</p> <p>1. 50 punti / 100: media delle ultime tre valutazioni di performance individuale; 2. 35 punti / 100: 1,2 punti all'anno per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a sei mesi nel medesimo o corrispondente profilo professionale; 3. 15 punti complessivi secondo ulteriori criteri concordati in sede decentrata come segue:</p> <p>3.1 - esperienza professionale maturata presso altre PA con altre tipologie di rapporto attinente alla mansione svolta presso l'Agenzia (4 punti); 3.2 - Conseguimento di master di 1° o secondo livello o lauree magistrali o specialistiche attinenti all'attività svolta (5 punti); 3.3 - Partecipazione a corsi di formazione (anche FAD) nell'anno antecedente alla decorrenza del differenziale in argomento (6 punti).</p> <p>E' stata inoltre inserita e confermata la quota massima concordata con le organizzazioni sindacali pari ad €. 175.200= del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 del CCNL 02.11.2022 da</p>
---	--

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

	<p>destinare al riconoscimento dei differenziali economici in argomento.</p> <p>È stata stabilita in sede decentrata la quota di riserva pari al 10% da destinare ai dipendenti che dovessero avere i requisiti previsti dall'art. 19, comma 4, lett. e) del CCNL 02.11.2022 ed è stato previsto nell'accordo che si procederà con specifica procedura selettiva che prevede la presentazione di una domanda.</p>
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 205 del 16/05/2023 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2023 per il personale del comparto e sono state altresì individuate, alla luce di quanto concordato con le organizzazioni sindacali, le relative destinazioni.</p> <p>La consistenza del <i>Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</i> (art. 102 del CCNL 02.11.2022) anno 2023 è pari ad €. 2.262.689= e la quota massima ivi individuata da destinare ai differenziali economici in argomento è pari ad €. 175.000=</p>
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.	<p>Nelle premesse dell'accordo è stato esplicitato il necessario rispetto dei principi di selettività di cui all'art. 52, comma 1 <i>bis</i> del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 23, comma 2, del d. lgs. 150/2009 con la previsione che acquisiranno il differenziale in argomento solo il 50% degli aventi diritto.</p>
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	<p>Nelle premesse dell'accordo è stato esplicitato il necessario rispetto dei principi di selettività di cui all'art. 52, comma 1 <i>bis</i> del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 23, comma 2, del d. lgs.150/2009 con la previsione che acquisiranno il differenziale in argomento solo il 50% degli aventi diritto.</p>



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009	Riconoscimento e valorizzazione della professionalità del dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell' Agenzia.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001 e art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021)

Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.

1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con decreto ATS Brianza n. 193 del 03.05.2023 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi ATS Brianza del personale del comparto anno 2022, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 08.05.2023.

CCNL 21.05.2018	ATS BRIANZA FONDI 2022
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.388.758
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.321.486
Tot.	€. 3.710.244

In conformità al file SK (relativo all'applicazione del CCNL del personale del comparto) inviato a Regione Lombardia con prot. n. 16683/23 del 27/03/2023 ed a quanto assegnato per l'anno 2022 in sede di Bilancio consuntivo 2022 con la D.D.G. di Regione Lombardia n. 6983 del 12.05.2023, sono stati costituiti i nuovi fondi anno 2023 poi cristallizzati con decreto ATS Brianza n. 205 del 16.05.2023.

La compatibilità economico finanziaria degli stessi è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 17.05.2023 (verbale n. 12).

	ATS BRIANZA FONDI 2023
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€. 2.262.689
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.447.555
Tot.	€. 3.710.244

Nel succitato provvedimento, per quanto riguarda il fondo art. 102 “*incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*”, sono state individuate le seguenti destinazioni:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€. 2.262.689
- di cui “Quota massima del fondo destinata ai D.E.P.”	€. 175.000
- di cui “Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto”	€. 310.000
- di cui “Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200=”	€. 54.600



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Viene fornita, di seguito, una proiezione di spesa gravante sul fondo in argomento a dimostrazione della capienza del fondo art. 102:

CCNL 02.11.2022	Importo fondo art. 102 ANNO 2023 €.
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)	2.262.689
1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione storico	1.178.000
2) Proiezione costi per indennità professionale specifica	34.000
3) Proiezione costi per indennità parte comune conglobata	120.000
4) Proiezione costi per indennità di coordinamento parte fissa	8.000
5) Proiezione costi per incarichi (non di base)	310.000
6) Indennità di funzione parte fissa (incluso incremento ad €. 1.200=)	371.380
<i>di cui per innalzamento da €. 1.000= ad €. 1.200=</i>	<i>54.600</i>
7) Proiezione massima costi per DEP 2023	175.000
Proiezione disponibilità residua del fondo	66.309

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali in argomento potrebbero essere integrati da eventuali future assegnazioni di Regione Lombardia per effetto della sottoscrizione del rinnovo del CCNL per il triennio 2019/2021

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

1.2 Sezione II - Risorse variabili

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

I fondi contrattuali, anno 2023, nella seguente consistenza, sono già stati certificati dal Collegio Sindacale in data 17.05.2023:

	ATS BRIANZA FONDI 2023
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€. 2.262.689
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.447.555
Tot.	€. 3.710.244

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si fornisce, di seguito, la seguente proiezione di spesa massima per i differenziali economici in argomento.

Detta proiezione è effettuata sulla base di una proiezione arrotondata per eccesso sia per quanto riguarda il numero dei destinatari che l'importo massimo di differenziale erogabile.

Dai dati in possesso della scrivente SC risulta che il numero massimo di personale a cui destinare i differenziali in argomento, in applicazione dei principi sanciti nell'ipotesi di accordo, è pari a 282 unità di personale.

Posto che, in applicazione dei suddetti principi di selettività, i differenziali potranno essere attribuiti, al massimo ad un numero pari al 50% degli aventi diritto, i potenziali destinatari dell'istituto per l'anno 2023 non potranno essere superiori a 141 dipendenti ($282/2=141$).

Come indicato nell'accordo l'importo attribuibile dei differenziali in argomento è distinto in relazione all'area di appartenenza del dipendente:

AREA DI INQUADRAMENTO	VALORE ECONOMICO D.E.P.
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	1.200,00
AREA DEGLI ASSISTENTI	1.000,00
AREA DEGLI OPERATORI	800,00
AREA PERS. DI SUPPORTO	700,00

Ipotizzando solo in linea teorica che tutte le unità di personale destinatarie dei DEP (141 unità) si collocassero nella fascia più onerosa (pari ad €. 1.200= per l'area professionisti salute e funzionali (ex "D")), la spesa massima sostenibile sarebbe pari ad €. 169.200= ($282/2*1200$), al lordo di eventuali part time.

Di seguito si indica la proiezione delle risorse del "*Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali*" (Art. 102) non disponibili poiché destinate al pagamento degli incarichi per il personale del comparto, dell'incremento dell'indennità di funzione di parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200= **nonché per il riconoscimento dei differenziali economici di progressione per l'anno 2023:**



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

ANNO 2023	Importo fondo art. 102
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)	2.262.689
1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione	1.178.000
2) Proiezione costi per indennità professionale specifica	34.000
3) Proiezione costi per indennità parte comune conglobata	120.000
4) Proiezione costi per indennità di coordinamento parte fissa	8.000
5) Proiezione costi per incarichi (non di base)	310.000
6) Indennità di funzione parte fissa (incluso incremento ad €. 1.200=)	371.380
<i>di cui per innalzamento da €. 1.000= ad €. 1.200=</i>	<i>54.600</i>
7) Proiezione massima costi per DEP 2023	175.000
Proiezione disponibilità residua del fondo	66.309

2.2. Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto integrativo

	ATS BRIANZA FONDI anno 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€ 2.262.689,00
- di cui “Quota massima del fondo destinata ai D.E.P.”	€ 175.000,00
- di cui “Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto”	€ 310.000,00
- di cui “Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200=”	€ 54.600,00

2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

	ATS BRIANZA FONDI anno 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€ 2.262.689,00
- di cui “Quota massima del fondo destinata ai D.E.P.”	€ 175.000,00
- di cui “Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto”	€ 310.000,00
- di cui “Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200=”	€ 54.600,00

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Per quanto riportato nella predetta *“Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo”* si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all'art. 102 *“Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali”* ed art. 103 *“Fondo premialità e condizioni di lavoro”* finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

	FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022
art.80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€. 1.388.758,00
art.81 - Fondo premialità e fasce	€. 2.321.486,00
Tot.	€. 3.710.244,00

	FONDI ANNO 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€. 2.262.689,00
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.447.555,00
Tot.	€. 3.710.244,00

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse in argomento sono state previste nel costo del personale dipendente, competenze fisse ed accessorie, del BPE dell'anno 2023.

Il Direttore

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
(Elena Sartori)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.