



Decreto n. 229 del 01/06/2023

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IL 22 MAGGIO 2023 TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, LE OO.SS. E LA RSU DEL COMPARTO.

**DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella**

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

**ACQUISITI** i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Aldo Bellini	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Teresa Foini	Favorevole

**VISTI:**

- l’art. 40-bis del d.lgs. 165/2001;
- l’art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 02.11.2022 (Triennio 2019-2021) ai sensi del quale “*Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all’interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)*”;
- l’art. 102 e l’art. 103 del citato CCNL;
- l’art. 82 del CCNL 21.05.2018 “*Differenziale del premio individuale*” ai sensi del quale “*Ai dipendenti che conseguano valutazioni più elevate [...] è attribuita una maggiorazione del premio individuale [...] che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente [...]. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. La contrattazione integrativa definisce, altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita*”;
- l’art. 9, comma 6, del CCNL 02.11.2022, ai sensi del quale: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio [...] sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001. A tal fine l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione*”;
- l’art. 9, comma 8, del CCNL 02.11.2022 che prevede: “*Le Aziende o Enti sono tenuti a trasmettere, per via telematica, all’ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo [...] corredati dalla relazione illustrativa e quella tecnica*”;

**RILEVATO** che all’esito della contrattazione integrativa esperita tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, in data 10.05.2023 veniva sottoscritta l’ipotesi di accordo “*sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare agli incarichi per il personale del comparto; sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare ai differenziali economici di progressione; sull’applicazione del “differenziale del premio individuale” art. 82 CCNL 21.05.2018*”;

**PRECISATO** che con nota prot. ATS Brianza n. 39317/23 del 16.05.2023 la predetta ipotesi di accordo veniva trasmessa al Collegio Sindacale per il parere di competenza;

**PRESO ATTO** che nella seduta del 17.05.2023 l’Organo di controllo ha rilasciato parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell’accordo in argomento;

**DATO ATTO** che in data 22.05.2023:

- si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell’accordo;
- è stata effettuata la comunicazione contrattualmente prevista all’ARAN tramite procedura unificata come da convenzione tra ARAN e CNEL;

**RITENUTO**, per quanto sopra, di dover prendere atto della sottoscrizione definitiva dell’accordo “*sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare agli incarichi per il personale del comparto; sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare ai differenziali economici di progressione; sull’applicazione del “differenziale del premio individuale” art. 82 CCNL 21.05.2018*” (all.1);

**PRECISATO** altresì:

- che, come indicato dal Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, l'onere derivante dal presente provvedimento per l'anno 2023 pari a complessivi €. 561.000=, oltre oneri ed Irap, trova copertura nei fondi art. 102 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" ed art. 103 "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" del CCNL 02.11.2022 ed è ricompreso nel costo del personale previsto nel Bilancio Preventivo anno 2023;
- di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al sostituto del Direttore *ad interim* della S.C. Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

**VISTA** la proposta presentata dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dott.ssa Elena Sartori che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

**VISTA** l'attestazione del sostituto del Direttore *ad interim* della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Claudia Rodella, in ordine alla regolarità contabile

### **DECRETA**

per le motivazioni indicate in premessa:

- di dover prendere atto della sottoscrizione definitiva dell' accordo "*sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare agli incarichi per il personale del comparto; sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare ai differenziali economici di progressione; sull'applicazione del "differenziale del premio individuale" art. 82 CCNL 21.05.2018*" (all. 1);
- di dare atto che, come indicato dal Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, l'onere derivante dal presente provvedimento per l'anno 2023 pari a complessivi €. 561.000=, oltre oneri ed Irap, trova copertura nei fondi art. 102 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" ed art. 103 "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" del CCNL 02.11.2022 ed è ricompreso nel costo del personale previsto nel Bilancio Preventivo anno 2023 e di aver preventivamente trasmesso il presente provvedimento al sostituto del Direttore *ad interim* della S.C. Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Documento firmato digitalmente  
IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Carmelo Scarcella)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**

**STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore  
Elena Sartori**

**S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'**

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno 2023  Sanitario  Socio Sanitario Integrato (ASSI)  Sociale

Impegno: \_\_\_\_\_

Conto n.: \_\_\_\_\_ Importo: 516.000

**Il sostituto del Dirigente Responsabile  
Claudia Rodella**

NOTE

**ATS DELLA BRIANZA**  
**RSU e OO.SS. del comparto**

**ACCORDO**

- sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo *“incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare agli incarichi per il personale del comparto;
- sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo *“incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* art. 102 del CCNL 02.11.2022 (triennio 2019/2021) da destinare ai differenziali economici di progressione;
- sull'applicazione del *“differenziale del premio individuale”* art. 82 CCNL 21.05.2018.

**Le parti**

**VISTI:**

- l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 02.11.2022 (Triennio 2019-2021) ai sensi del quale *“Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)”*;
- l'art. 102 del citato CCNL che testualmente prevede: *“A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2”. In detto fondo confluiscono:
  - a) tra le altre nei valori consolidati nell'anno 2022, come da tabelle *“CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021- Costituzione Fondi art. 102 e art. 103 al 01 gennaio 2023”* inviate in Regione e certificate dal Direttore Generale e dal Collegio Sindacale nello scorso mese di febbraio, le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) destinate alle indennità di incarico nonché le ulteriori voci del precedenti fondi contrattuali dettagliate nel predetto art. 102;
  - b) gli incrementi contrattuali previsti agli artt. 101 e 102 del CCNL triennio 2019/2021;
- l'art. 103 del citato CCNL che testualmente prevede: *“A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo Fondo premialità e condizioni di lavoro”* costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2. In detto corso confluiscono:
  - a) le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102;
  - b) le risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102;
- l'art. 32, comma 8, del citato CCNL che stabilisce: *“L'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base, per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, è stabilita in euro 1.000 annui compresa la tredicesima mensilità. Tale importo può essere incrementato a livello aziendale di un importo non superiore a 300 euro, ove in sede di contrattazione integrativa siano state individuate le relative risorse a copertura nell'ambito del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”*;
- l'art. 82 del CCNL 21.05.2018 *“Differenziale del premio individuale”* ai sensi del quale *“Ai dipendenti che conseguano valutazioni più elevate [...] è attribuita una maggiorazione del premio individuale [...] che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente [...]. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. La contrattazione integrativa definisce, altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita”*.

**DATO ATTO** che nell'incontro sindacale tenutosi in data 20.04.2023, previa analisi della consistenza dei fondi contrattuali in argomento nonché delle previsioni di spesa anno 2023, la delegazione di parte datoriale e quella sindacale hanno raggiunto un accordo in ordine ai seguenti argomenti:

- quota del fondo art. 102 CCNL da destinare alla remunerazione degli incarichi per il personale del comparto;
- elevazione dell'indennità di funzione di base ex art. 32, comma 8, del CCNL 02.11.2022;
- definizione della quota percentuale di differenziazione del premio individuale ex art. 82 CCNL 21.05.2018 ed individuazione della percentuale dei destinatari del premio;

VISTA l'approvazione da parte della Giunta Regionale del BPE 2023;

RILEVATA la seguente consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 come certificata dal Collegio Sindacale in data 22.02.2023:

	Fondo di partenza con voci CCNL 02.11.2022 ANNO 2022	Incremento art 101 comma 2 CCNL 02.11.2022 ANNO 2023	Incremento art. 102 comma 5 CCNL 02.11.2022 ANNO 2023	Incremento art. 102 comma 2 lett. e) CCNL 02/11/2022 ANNO 2023	Incremento art. 103 comma 7 CCNL 02/11/2022 ANNO 2023	Incremento art 101, comma 1, CCNL 02/11/2022 ANNO 2023	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI ANNO 2023
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)	€.2.146.412	€.48.897	€.67.380	€.41.526			€. 2.304.215
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 del CCNL 02/11/2022)	€.1.337.634				€.31.674	€.78.247	€. 1.447.555

RITENUTO opportuno formalizzare nel presente atto le intese raggiunte nel corso del predetto incontro sindacale i cui contenuti verranno poi riportati anche nel CCIL aziendale in fase di ultimazione;

**concordano**

- di individuare in € 310.000= la quota del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) da destinare annualmente alla retribuzione delle indennità degli istituendi incarichi per il personale del comparto (Capo III, Titolo III del CCNL 02.11.2022);
- di individuare in € 175.000= la quota massima del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) da destinare, in prima applicazione, ai "differenziali economici di professionalità";
- di incrementare, ai sensi dell'art. 32, comma 8, CCNL 02.11.2022 ad € 1.200= l'indennità di funzione per gli incarichi professionali di base per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- di stabilire, ai sensi dell'art. 82 CCNL 21.05.2018, in € 400= l'importo lordo del differenziale del premio individuale (pari al 67% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente) e di individuare nella percentuale del 12% del personale presente al 01.01.2023 la quota massima di personale a cui attribuire tale maggiorazione;
- di recepire il presente accordo nel CCIL in fase di redazione e di demandare, a detta sede, l'eventuale specifica ed ulteriore regolamentazione inerente i suddetti punti.

Monza, 22 MAGGIO 2023

<u>Per la delegazione trattante di parte Pubblica</u>	<u>Per la delegazione trattante di parte Sindacale</u>
Direttore Amministrativo Teresa Foini	RSU Fausto Callegari
Direttore Sanitario Aldo Bellini	FP CGIL
Direttore Socio Sanitario - Antonio Colaianni	CISL FP
Responsabile SC AA.GG.E.L. Raffaella Borra	UIL FPL
Responsabile SC G.S.R.U. - Elena Sartori	