

**DELIBERAZIONE N. DEL 26 MAG 2017**

OGGETTO: Erogazione del Saldo della Retribuzione di Risultato personale Area Dirigenza e erogazione del Saldo della Produttività Collettiva personale Area Comparto - anno 2016. Provvedimenti conseguenti.

L'anno 2017 il giorno 26 del mese di Maggio, in Monza nella sede legale dell'ATS della Brianza, il Direttore Generale dr. Massimo Giupponi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue

IL DIRETTORE GENERALE**PREMESSO che:**

- con l'Accordo sottoscritto in data 11.05.2017 relativo ai Fondi 2016 Area Dirigenza le parti hanno condiviso i Fondi contrattuali di ATS della Brianza secondo gli importi ivi stabiliti, e che è stato espresso parere positivo in merito da parte del Collegio Sindacale, come da documentazione di cui agli atti;
- con Accordo sottoscritto in data 11.05.2017 relativo ai Fondi 2016 Area Comparto le parti hanno condiviso i Fondi contrattuali di ATS della Brianza Area Comparto secondo gli importi ivi stabiliti, e che è stato espresso parere positivo in merito da parte del Collegio Sindacale, come da documentazione di cui agli atti;

VISTI:

- gli artt. 38 comma 3 lettera d) e 39 comma 7 CCNL del personale del comparto sottoscritto il 7/4/1999 ;
- l'art. 50 comma 4 del CCNL 1998/2001 dell'area medica e veterinaria e l'art. 50 comma 5 del CCNL 1998/2001 dell'area non medica nonché l'art. 51 dei medesimi contratti di entrambe le aree dirigenziali;

ATTESO, altresì, che in data odierna si è provveduto con propria deliberazione a determinare i fondi contrattuali ATS della Brianza anno 2016 ed in particolare che i fondi della retribuzione di risultato dell'Area Dirigenza e il Fondo della produttività del personale Area Comparto anno 2016 sono pari a:

FONDI 2016 ATS DELLA BRIANZA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
FONDO RISULTATO DIRIGENZA MEDICA	331.580,96
FONDO RISULTATO DIRIGENZA VETERINARIA	403.255,86
PRESTAZIONE INDIVIDUALE MEDICI E VETERINARI LECCO	5.333,19
FONDO RISULTATO DIRIGENZA SPTA	192.918,92
PRESTAZIONE INDIVIDUALE SPTA LECCO	1.615,20
FONDO RISULTATO DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONI SANITARIE	9.600,00
PRODUTTIVITA' COMPARTO	919.070,71

RILEVATO che le linee Guida Regionali denominate “*Evoluzione del Sistema Sociosanitario Lombardo (SSL)*” al punto Sistema di Gestione delle Risorse Umane prevedono che per garantire la corretta gestione del personale è necessario condividere tra ATS, le OO.SS. e la RSU un modello tecnico-organizzativo che garantisca continuità e mantenimento dei medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al dicembre 2015 per tutto il personale dipendente e che i diversi sistemi di gestione delle risorse umane che saranno disponibili nelle Aziende di nuova costituzione, in seguito alla aggregazione di due o più aziende sanitarie, vengono tutti temporaneamente mantenuti attivi ed utilizzati per la gestione del personale dipendente per l’anno 2016;

TENUTO CONTO, pertanto, che vengono mantenuti per l’anno 2016 i sistemi di erogazione vigenti nelle ex ASL Monza e Brianza e ex ASL di Lecco, come nel prosieguo meglio specificati;

CONSIDERATO che, per il personale di ASL ex Asl Monza e Brianza,

- Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

- non sono state erogate quote relative alla Retribuzione di Risultato anno 2016;
- risultano i seguenti importi nei Fondi relativi alla Retribuzione di Risultato

FONDI RISULTATO AREA DIRIGENZA EX ASL MONZA E BRIANZA ANNO 2016	
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO MEDICI	238.021,62
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO VETERINARI	186.947,76
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO SPTA	147.559,23
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA SANITARIA E PROF. SANITARIE	9.600,00

- a consuntivo, risultano disponibili i seguenti importi residui relativi all’anno 2016:

IMPORTI RESIDUI - FONDI AREA DIRIGENZA EX ASL MONZA E BRIANZA ANNO 2016	
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	
Fondo finanziamento della retribuzione di posizione	296.805,93
Fondo finanziamento del disagio	150.918,01
Fondo retribuzione di risultato	424.969,38
DIRIGENZA SANITARIA	
Fondo finanziamento della retribuzione di posizione	27.953,11
Fondo finanziamento del disagio	9.169,12
Fondo retribuzione di risultato	21.798,52
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	
Fondo finanziamento della retribuzione di posizione	121.706,30
Fondo finanziamento del disagio	19.225,14
Fondo retribuzione di risultato	125.760,71
DIRIGENZA SANITARIA – PROF. SANITARIE	
Fondo finanziamento della retribuzione di posizione	0,05
Fondo retribuzione di risultato	9.600,00

- Area Comparto

- sono state erogate quote relative alla Produttività Collettiva anno 2016 nel corso dell’anno stesso;

- risulta il seguente importo nel Fondo relativo alla Produttività Collettiva

FONDO PRODUTTIVITA' AREA COMPARTO EX ASL MONZA E BRIANZA ANNO 2016	
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	781.653,80

- a consuntivo, risulta disponibile il seguente importo residuo relativo all'anno 2016:

IMPORTI RESIDUI - FONDI AREA COMPARTO EX ASL MONZA E BRIANZA ANNO 2016	
Fondo lavoro straordinario e remunerazione di condizioni di disagio, pericolo o danno art. 29	185.775,77
Fondo Fasce Retr. Posizione Org., parte comune indennità prof.le specifica art. 31	171.758,49
Fondo Produttività Collettiva art. 30	492.394,05

CONSIDERATO che, per il personale di ATS ex Asl Lecco,
- Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

- sono state erogate quote relative alla Retribuzione di Risultato anno 2016 nel mese di Giugno e di Ottobre 2016;
- risultano i seguenti importi nei Fondi relativi alla Retribuzione di Risultato

FONDI RISULTATO AREA DIRIGENZA EX ASL LECCO ANNO 2016	
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO MEDICI	93.559,34
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO VETERINARI	216.308,10
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO PREST.INDIVIDUALE MEDICI/VETERINARI	5.333,19
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO SPTA	45.359,69
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO PREST.INDIVIDUALE SPTA	1.615,20

- a consuntivo nei Fondi per la Retribuzione di Risultato, risultano disponibili i seguenti importi residui relativi all'anno 2016:

IMPORTI RESIDUI - FONDI RISULTATO AREA DIRIGENZA EX LECCO ANNO 2016	
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	
Fondo retribuzione di risultato medici	63.537,80
Fondo retribuzione di risultato veterinari	152.482,48
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	
Fondo retribuzione di risultato SPTA	31.401,92

- Area Comparto

- sono state erogate quote relative alla Produttività anno 2016 nel mese di Giugno e di Ottobre 2016;
- risulta il seguente importo nel Fondo relativo alla Produttività Collettiva

FONDO PRODUTTIVITA' AREA COMPARTO EX ASL LECCO ANNO 2016	
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	137.416,91

- a consuntivo, risulta disponibile il seguente importo residuo relativo all'anno 2016:

IMPORTO RESIDUO FONDO PRODUTTIVITA' AREA COMPARTO EX ASL LECCO ANNO 2016	
Fondo Produttività Collettiva	50.632,25

VISTI:

- il documento contenente l'esito finale delle valutazioni del grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2016 di ATS della Brianza, di cui agli atti;
- il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni il 19 Maggio 2017 che consente all'Agenzia di procedere all'erogazione del saldo della retribuzione di risultato e della produttività anno 2016, di cui agli atti;

RILEVATO che si procederà all'erogazione del Saldo 2016 con i sistemi vigenti presso le ex Asl di provenienza ed in particolare tenuto conto dei seguenti atti:

- CC.CC.II.LL. aziendali del personale del comparto e del personale della dirigenza delle ex Asl Monza e Brianza e ex Asl Lecco, in particolare per quanto concerne i sistemi di valutazione e di erogazione delle accessorie;
- dell'Accordo per l'erogazione del Saldo del Fondo della Produttività Collettiva anno 2016 personale del Comparto di ATS della Brianza sottoscritto in data 11.04.2017, ove si prevede che il Saldo anno 2016 verrà erogato nel mese di Maggio 2017, con la precisazione che "*verranno applicati i sistemi di valutazione previsti dai rispettivi CCIL vigenti presso le Aziende di provenienza*", che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- dell'Accordo per l'erogazione del Saldo per la Retribuzione di Risultato anno 2016 personale ex Asl Monza e Brianza Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 15 Maggio 2017, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2);

PRECISATO che:

- per il personale ex ASL Monza e Brianza Area Dirigenza e Area Comparto verrà erogato il Saldo 2016 della retribuzione di risultato e produttività collettiva unitamente ai residui derivanti dai restanti Fondi contrattuali nel mese di Maggio 2017;
- per il personale ex ASL Monza e Brianza Area Dirigenza verrà erogato il Saldo 2015 relativo ai residui derivanti dalle quote previste dall'art. 40 Accordo ex Asl Monza e Brianza del 28.04.2015 nel mese di Giugno 2017;
- per il personale ex ASL Lecco Area Dirigenza e Area Comparto il verrà erogato il Saldo 2016 della retribuzione di risultato e produttività collettiva nel mese di Maggio 2017, mentre verranno erogati i residui degli altri fondi contrattuali nel mese di Settembre 2017;

SU PROPOSTA del Direttore del Servizio Personale;

PRECISATO:

- che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato previsto nel MOD A del Bilancio Consuntivo 2016;

- di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Servizio Contabilità e Finanza precisando che la registrazione sui competenti conti dei Bilanci 2016 Sanitario e Socio Assistenziale dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- che l'onere derivante dal presente provvedimento è finanziato con finanziamento indistinto;

VISTA:

- l'attestazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile proponente, riportata in calce al presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa

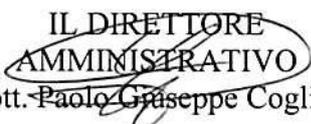
- di prendere atto del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in merito al documento contenente l'esito finale delle valutazioni del grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2016, di cui agli atti, il quale consente all'Agenzia di procedere all'erogazione del saldo della retribuzione di risultato e della produttività anno 2016;
- di recepire l'Accordo per l'erogazione del Saldo del Fondo della Produttività Collettiva anno 2016 personale del Comparto di ATS della Brianza sottoscritto in data 11.04.2017 (Allegato 1);
- di recepire l'Accordo per l'erogazione del Saldo per la Retribuzione di Risultato anno 2016 personale ex ASL Monza e Brianza Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 15 Maggio 2017 (Allegato 2);
- di corrispondere con lo stipendio del mese di Maggio 2017, per il personale ex ASL Monza e Brianza Area Dirigenza e Area Comparto, il Saldo 2016 della retribuzione di risultato e produttività collettiva unitamente ai residui derivanti dai restanti Fondi contrattuali;
- di corrispondere con lo stipendio del mese di Giugno 2017, per il personale ex ASL Monza e Brianza Area Dirigenza, il Saldo 2015 relativo ai residui derivanti dalle quote previste dall'art. 40 Accordo ex ASL Monza e Brianza del 28.04.2015 (Allegato 2);
- di corrispondere con lo stipendio del mese di Maggio 2017, per il personale ex ASL Lecco Area Dirigenza e Area Comparto, il Saldo 2016 della retribuzione di risultato e produttività collettiva, mentre saranno corrisposti con lo stipendio del mese di Settembre 2017 i residui degli altri Fondi contrattuali;
- di dare atto che, come indicato dal Direttore del Servizio Contabilità e Finanza, la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e Socio Assistenziale 2016 dell'onere di spesa, avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;

- di disporre l'invio della presente deliberazione ai Settori ed Uffici interessati.

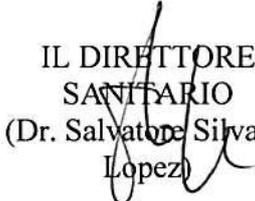
IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Massimo Giupponi)



IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Giuseppe Cogliati)



IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dr. Salvatore Silvano
Lopez)



IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dr. Oliviero Rinaldi)



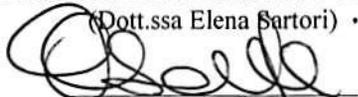
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

SERVIZIO/U.O. PROPONENTE: Servizio Personale

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

IL RESPONSABILE del SERVIZIO PERSONALE

(Dott.ssa Elena Sartori) •



(firma)

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento:

Bilancio anno 2016 : Sanitario Socio Sanitario Integrato (ASSI) Sociale

Impegno: _____

Conto n. : 4 Importo : _____

IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

NOTE: _____

Parte riservata ad acquisti di beni e servizi al di fuori delle Convenzioni CONSIP, ARCA e MEPA

SERVIZIO/U.O. PROPONENTE: _____

- Si attesta che i beni/servizi oggetto di acquisto con il presente provvedimento non rientrano nelle categorie trattate dalla Concessionaria Servizi Informatici Pubblici (CONSIP S.p.A.) del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per cui nella fattispecie non è applicabile il disposto di cui all'art. 26, comma 3, della Legge n. 488/1999 e successive modificazioni ed integrazioni e neppure in quelle trattate dall'Agenzia Regionale Centrale Acquisti (ARCA) di cui alla L.R. n. 33 del 28.12.2007 e ss.mm.ii.
- Si attesta che il bene/servizio da acquisire, oggetto del presente provvedimento, né si è reperito né è presente sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) di cui all'art. 11 DPR 101/2002 ovvero è presente ma trattasi di prodotto/servizio comune e standardizzato non idoneo, in quanto tale, a soddisfare le esigenze specifiche e particolari dell'Azienda.

IL RESPONSABILE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda per la durata di giorni quindici consecutivi dal _____ al _____ inclusi.
Monza, li..... Il Funzionario addetto

DEC

26 MAG 2017

**ATS della BRIANZA – OO.SS. COMPARTO e RSU
ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL SALDO del FONDO DELLA PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA ANNO 2016
personale Area Comparto di ATS della BRIANZA
(ex Asl Monza e Brianza e ex Asl di Lecco)**

Le parti**Richiamato:**

- l'Accordo sindacale sottoscritto il 21.04.2016 denominato "Proroga Accordo per l'erogazione del Fondo della Produttività Collettiva per il personale del Comparto ATS della Brianza ex Asl Monza e Brianza per il periodo dal 01.04.2016 al 30.06.2016";
- l'Accordo per l'erogazione del Fondo della Produttività Collettiva per il personale del Comparto ATS della Brianza sottoscritto il 07.09.2016 ove è previsto, per quanto in questa sede interessa, "di erogare nel mese di Aprile 2017 il saldo del Fondo della produttività collettiva anno 2016 subordinatamente alla certificazione di avvenuta realizzazione degli obiettivi al 31/12/2016 da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ATS" sia per il personale del Comparto ATS della Brianza ex Asl Monza e Brianza sia per il personale del Comparto ATS della Brianza ex Asl di Lecco;

Dato atto che:

- le linee Guida Regionali denominate "Evoluzione del Sistema Sociosanitario Lombardo (SSL)" al punto Sistema di Gestione delle Risorse Umane prevedono che per garantire la corretta gestione del personale è necessario condividere tra ATS, le OO.SS. e la RSU un modello tecnico-organizzativo che garantisca continuità e mantenimento dei medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al dicembre 2015 per tutto il personale dipendente e che i diversi sistemi di gestione delle risorse umane che saranno disponibili nelle Aziende di nuova costituzione, in seguito alla aggregazione di due o più aziende sanitarie, vengono tutti temporaneamente mantenuti attivi ed utilizzati per la gestione del personale dipendente per l'anno 2016;

- i sistemi di erogazione per l'anno 2016 nelle sedi delle ex Asl risultavano come di seguito:

- presso ex Asl di Lecco erano previste due anticipazioni annuali (mese di Giugno e mese di Ottobre) ed un saldo da effettuarsi nell'anno successivo;
- presso ex Asl di Monza era previsto un contributo mensile della "pro-quota" trimestrale di produttività collettiva per il personale area Comparto erogato nel 2016 nei mesi di Aprile, Maggio, Giugno, Settembre e Dicembre;

Rilevato che:

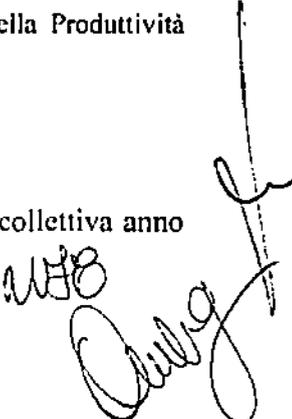
- il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha certificato il raggiungimento degli obiettivi, come da verbale n. 2 del 20.02.2017;
- il Direttore U.O. Controllo di Gestione e Qualità ha rendicontato che il raggiungimento di detti obiettivi anno 2016 per tutti i Dipartimenti di ATS della Brianza supera il 96%;

Considerato che:

- per il personale Area Comparto ex Asl Monza e Brianza è stato erogato il 36% del Fondo della Produttività Collettiva anno 2016;
- per il personale Area Comparto ex Asl di Lecco è stato erogato il 35% del Fondo della Produttività Collettiva anno 2016;

per tutto quanto in premessa citato,
tra le parti si concorda

di erogare nel mese di Aprile 2017 una quota di presaldo del Fondo della produttività collettiva anno 2016, come di seguito:

ASB


- per il personale del Comparto ATS della BRIANZA ex Asl Monza e Brianza:

- di destinare € 202.019,49, pari circa al 25% del Fondo provvisorio complessivo della Produttività Collettiva Area Comparto anno 2016, alla liquidazione del saldo produttività;
- di stabilire che verrà erogata in fase di saldo la quota di produttività fino al raggiungimento della percentuale minima del 50% al personale che avrà raggiunto gli obiettivi seppure in presenza di una valutazione individuale non positiva.

- per il personale del Comparto ATS della BRIANZA ex Asl di Lecco:

- di destinare € 36.352,25, pari circa al 25% del Fondo provvisorio complessivo della Produttività Collettiva Area Comparto anno 2016, alla liquidazione del saldo produttività.

IL SALDO FINALE SARÀ EROGATO CON LA DISTRIBUZIONE DI GRACCI
Le parti precisano che, al momento dell'erogazione finale del saldo, verranno applicati i sistemi di valutazione previsti dai rispettivi CCIL vigenti nel 2016 presso le Aziende di provenienza. 2014
E

Monza, 11/4/2017
per l'ATS della Brianza

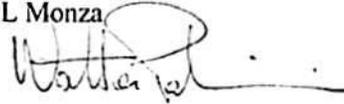


per le OO.SS. Area Comparto

per la RSU

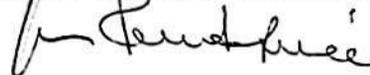


per FP CGIL Monza



per FP CGIL Lecco

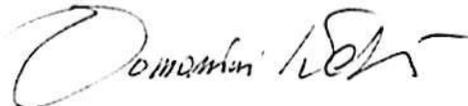
per CISL FP MONZA BRIANZA LECCO



per UIL F.P.L.



per F.S.I.



ATS DELLA BRIANZA – OO.SS. DIRIGENZA
ACCORDO PER
L'EROGAZIONE DEL SALDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016 PER IL PERSONALE
EX ASL MONZA E BRIANZA
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA
PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

PREMESSO che le linee Guida Regionali denominate "Evoluzione del Sistema Sociosanitario Lombardo (SSL)" al punto Sistema di Gestione delle Risorse Umane prevedono che per garantire la corretta gestione del personale è necessario condividere tra ATS, le OO.SS. e la RSU un modello tecnico-organizzativo che garantisca continuità e mantenimento dei medesimi trattamenti economici e giuridici in godimento al dicembre 2015 per tutto il personale dipendente e che i diversi sistemi di gestione delle risorse umane che saranno disponibili nelle Aziende di nuova costituzione, in seguito alla aggregazione di due o più aziende sanitarie, vengono tutti temporaneamente mantenuti attivi ed utilizzati per la gestione del personale dipendente per l'anno 2016;

RILEVATO che nell'anno 2016 il Sistema relativo alla Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della Prestazione Individuale dei Dirigenti ex Asl Monza e Brianza era disciplinato dal Capo XI del CCIL Area Dirigenza della Asl della Provincia di Monza e Brianza del 20.01.2011, recepito con Deliberazione aziendale n. 409 del 11.07.2011, ed in particolare dagli artt. 37 "Il Sistema", art. 38 "Retribuzione di Risultato: la parte collegata agli obiettivi", art. 39 Retribuzione di Risultato: la parte collegata alla valutazione delle prestazioni", art. 40 "Retribuzione di Risultato: il premio individuale, art. 41 "I tempi di erogazione";

PRECISATO che:

- il sistema sopra individuato veniva derogato in forza dell'Accordo sul Sistema relativo alla retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della Prestazione Individuale dei Dirigenti sottoscritto in data 26.03.2015 tra la Delegazione trattante di parte pubblica di Asl Monza e Brianza e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza, recepito con Deliberazione Asl Monza e Brianza n. 254 del 28.04.2015, che si allega al presente Accordo;
- con detto Accordo le parti concordavano di approvare il nuovo sistema relativo a retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale valutazione della Dirigenza e, pertanto, di integrare il CCIL della dirigenza;

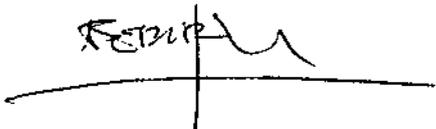
DATO ATTO CHE:

- il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2016 è stato verificato e validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ai fini della Retribuzione di Risultato, come da verbale n. 2 del 20.02.2017;
- l'incentivazione economica è parametrata secondo l'effettivo raggiungimento degli obiettivi e in percentuale rispetto al punteggio raggiunto;

TENUTO CONTO CHE per il personale Dirigente Area Medica e Veterinaria e Area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di ex Asl Monza e Brianza

1




- nell'anno 2015:

- è stato liquidato il Saldo della Retribuzione di Risultato nel rispetto di quanto indicato dal comma 2 dell'art. 38 "Retribuzione di Risultato: la parte collegata agli obiettivi", il quale dispone che "Il risultato raggiunto da tale valutazione di prima istanza è riparametrato al risultato aziendale così come espresso dalla valutazione del Direttore Generale da parte di Regione Lombardia";
- non si è potuto procedere alla gestione e successiva liquidazione delle quote residue di cui all'art. 40 "Retribuzione di Risultato: gestione quote residue – premio individuale", in quanto non sono stati specificati gli obiettivi 2015 di cui ai punti a. e b. dell'art. 40;

- nell'anno 2016:

- non si applica il disposto di cui all'art. 38, comma 2;
- viene applicato l'art. 39 "Retribuzione di Risultato: la parte collegata alla valutazione delle prestazioni";
- per quanto riguarda l'art. 40 "Retribuzione di Risultato: gestione quote residue – premio individuale", non sono stati definiti obiettivi ATS riferiti ai punti a. e b., a seguito dell'applicazione della L.R. 23 del 11.08.2015;

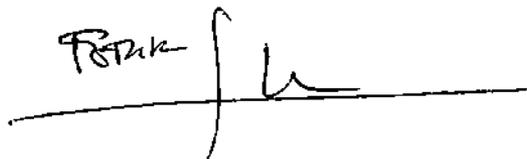
PER TUTTO QUANTO IN PREMESSA CITATO,
TRA LE PARTI SI CONCORDA

di erogare il Saldo della Retribuzione di Risultato per il personale Dirigente Area Medica e Veterinaria e Area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di ex Asl Monza e Brianza, come di seguito:

- per l'anno 2015

- distribuire i residui derivanti dalle quote di cui all'art. 40 "Retribuzione di Risultato: gestione quote residue – premio individuale" (così come modificato dall'Accordo sul Sistema relativo alla retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della Prestazione Individuale dei Dirigenti sottoscritto in data 26.03.2015 tra la Delegazione trattante di parte pubblica di Asl Monza e Brianza e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza, recepito con Deliberazione Asl Monza e Brianza n. 254 del 28.04.2015, che si allega al presente Accordo) ai Dirigenti, ciascuno per l'Area di appartenenza, in percentuale di retribuzione di risultato corrispondente al punteggio ottenuto nella valutazione della prestazione individuale come da tabella art. 39;

nel mese di Giugno 2017



- per l'anno 2016

- erogare il Saldo della Retribuzione di Risultato anno 2016 per il personale Dirigente Area Medica e Veterinaria e Area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di ex Asl Monza e Brianza, con il sistema delineato dagli artt. 37, 38, salvo comma 2, 39 di cui all'Accordo allegato al presente, che costituisce il sistema vigente;
- distribuire gli eventuali residui ai Dirigenti, ciascuno per l'Area di appartenenza, in percentuale di retribuzione di risultato corrispondente al punteggio ottenuto nella valutazione della prestazione individuale, come da tabella art. 39;

nel mese di Maggio 2017

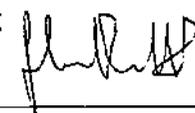
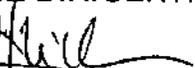
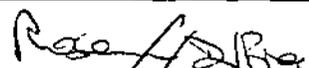
Monza, 15 Maggio 2017

PER L'AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA BRIANZA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: DOTT. PAOLO G. COGLIATI



PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	AREA DIRIGENZA SPTA
FVM (SIVEMP-SMI) <i>Monza</i> 	FASSID (AUIPI-SINAFO) 
CGIL MEDICI MONZA	FEDIR FEDERAZIONE DIRIGENTI E DIRETTIVI PUBBLICI 
ANAAO ASSOMED 	FP CGIL MONZA
CISL MEDICI MONZA BRIANZA LECCO <i>di Giuseppe Malavola</i>	UIL FPL 
CIMO	CISL FP MBL 

