

**ATS della BRIANZA**  
**ACCORDO TRA SIGLE SINDACALI DELLA DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA,**  
**DISTRIBUZIONE DEI RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017**

**Le parti**

**considerato che:**

è stata correttamente definita la distribuzione dei resti dei fondi contrattuali della Dirigenza anno 2017 che ammontano a:

**Fondi Dirigenza Medico-Veterinaria:**

|  |                 |
|--|-----------------|
| 1.Fondo indennità specificità medica, retribuzione di posizione, indennità struttura complessa | Euro 607.056,53 |
| 2.Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro  | Euro 16.719,14  |

|               |                        |
|---------------|------------------------|
| <b>Totale</b> | <u>Euro 623.775,67</u> |
|---------------|------------------------|

visto l' art. 50, c.4 del CCNL 1998/2001 dell'Area Medica Veterinaria, nonché l'art. 51 del medesimo contratto che prevede che i fondi devono essere integralmente utilizzati ed eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e riassegnate ai rispettivi fondi a decorrere dall'anno successivo;

**considerato** che alla data di costituzione dell'Agenzia, 1/01/2016 sono afferiti Dirigenti provenienti dalle disciolte ex ASL di Lecco ed Asl di Monza e Brianza, con i rispettivi fondi contrattuali;

**preso atto** che nell'anno 2016 si è proceduto ad erogare la retribuzione di risultato con i sistemi di erogazione vigenti nelle due ex ASL;

**preso atto**, altresì, che, come da indicazioni regionali e da accordi sottoscritti con le OO.SS., nell'anno 2017 si è iniziato ad operare una armonizzazione dei trattamenti economici, a partire dalla retribuzione di posizione dei dirigenti per la parte di variabile aziendale e con l'erogazione della retribuzione di risultato;

**preso atto**, tuttavia, dall'istruttoria effettuata, che il processo di armonizzazione rileva differenze notevoli di erogazione fondo di risultato più resto fondi contrattuali anno 2017 rispetto alle erogazioni effettuate nell'anno 2016;

**ritenuto**, pertanto, di ridurre i disagi derivanti dall' afferimento da due disciolte ASL ai dipendenti che dall'elaborazione della distribuzione dei resti dei fondi contrattuali vedono ridotto in modo consistente l'importo da corrispondere rispetto a quanto già percepito nell'anno 2016;

**visto** il prospetto di riparto della distribuzione dei resti dei fondi contrattuali , agli atti dell'UOC Sviluppo Risorse Umane

**concordano**

di adottare la seguente procedura di corresponsione dei resti contrattuali personale della dirigenza:

1. di procedere alla distribuzione dei resti dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2017 applicando una armonizzazione dei trattamenti economici accessori nel modo seguente:

ANNO 2017:

- si rapporta la distribuzione dei resti dei fondi all'erogato della retribuzione di risultato anno 2017;
- si determina la perdita o guadagno rispetto all'erogato anno 2016;
- si determina di tener conto anche della perdita della retribuzione di posizione anno 2017 avvenuta a seguito dell'applicazione degli stessi importi a partire dal 1/1/2017 per tutti i dirigenti ATS;
- si riconduce la perdita superiore ad Euro 2.600,00 a detto importo annuo, fino a concorrenza della stessa;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti cessati nell'anno 2017, tenendo conto del periodo lavorato;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti che hanno modificato la tipologia di incarico durante il periodo interessato, solo per i dipendenti che risultano in perdita;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti assunti nell'anno 2017 per i quali non c'è un termine di confronto nell'anno 2016, rapportando la quota al livello più basso di pari profilo e considerando anche i mesi di presenza nell'anno 2017.

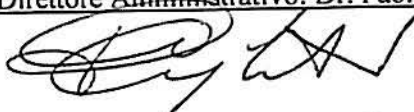
Per quanto riguarda gli anni successivi, si concorda di prendere in considerazione la perdita totale (comprensiva della perdita della retribuzione di risultato con resto fondi e la perdita subita per l'adeguamento della retribuzione di posizione) e di ripartirla in nn. anni, nel momento in cui si distribuiscono i resti dei fondi, continuando comunque nel riconoscere una perdita massima di Euro 2.600,00 sino ad esaurimento della stessa.

Il fine è di raggiungere un livellamento tra i dirigenti ATS e di arrivare al punto di applicare a tutti i dirigenti la relativa quota risultante dal calcolo effettivo della liquidazione dei resti dei fondi contrattuali.

2. di procedere all'erogazione della quota dei resti della retribuzione di risultato anno 2017 nel primo cedolino paga utile.

Monza, 12 OTTOBRE 2018

Per L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza  
Il Direttore Amministrativo: Dr. Paolo G. Cogliati



Per Le Organizzazioni Sindacali

FUM  
FPCGIL Lecco  
FPCGIL Monza\*  
UILFPL

Sindello Per  
G. M. S.  
G. M. S.

DICHIARAZIONE A VERBALE:

\*UILFPL E  
+ CGIL Monza accettano di sottoscrivere tale accordo per nella consapevolezza che  
che le scelte relative non hanno tenuto conto delle spese che  
sarebbero decise sulle retribuzioni dei dirigenti ATS! 7

**ATS della BRIANZA**  
**ACCORDO TRA SIGLE SINDACALI DELLA DIRIGENZA SANITARIA,**  
**PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA SULLA DISTRIBUZIONE DEI**  
**RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017**

**Le parti**

**considerato che:**

è stata correttamente definita la distribuzione dei **resti dei fondi** contrattuali della Dirigenza anno 2017 che ammontano a:

**Fondo Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa:**

|  |                 |
|--|-----------------|
| 1.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza PTA           | Euro 164.716,82 |
| 2.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza sanitaria     | Euro 92.678,21  |
| 3.Fondo per retribuzione di posizione lavoro dirigenti delle professioni Sanitarie | Euro 4.000,02   |
| 4.Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro SPTA                           | Euro 1.393,16   |

Da ripartire nel modo seguente:


**Fondo PTA:**

|  |                        |
|--|------------------------|
| 1.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza PTA     | Euro 164.716,82        |
| 2.+ quota parte fondo accessorio condizioni di lavoro SPTA (n.34 dipendenti) | Euro 861,23            |
| <b>Totale</b>  | <b>Euro 165.578,05</b> |

**Fondo Dirigenza Sanitaria (compresa Dirigenza Professioni Infermieristiche):**

|  |                       |
|--|-----------------------|
| 1.Fondo posizione lavoro, indennità di struttura complessa Dirigenza Sanitaria     | Euro 92.678,21        |
| 2.Fondo per retribuzione di posizione lavoro dirigenti delle professioni Sanitarie | Euro 4.000,02         |
| 3. + quota parte fondo accessorio condizioni di lavoro SPTA (n. 21 dipendenti)     | Euro 531,93           |
| <b>Totale</b>  | <b>Euro 97.210,16</b> |

visto l'art. 50, c.5 del CCNL 1998/2001 dell'Area SPTA, nonché l'art. 51 del medesimo contratto che prevede che i fondi devono essere integralmente utilizzati ed eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e riassegnate ai rispettivi fondi a decorrere dall'anno successivo;



**considerato** che alla data di costituzione dell'Agenzia, 1/01/2016 sono afferiti Dirigenti provenienti dalle disciolte ex ASL di Lecco ed Asl di Monza e Brianza, con i rispettivi fondi contrattuali;

**preso atto** che nell'anno 2016 si è proceduto ad erogare la retribuzione di risultato con i sistemi di erogazione vigenti nelle due ex ASL;

**preso atto, altresì**, che, come da indicazioni regionali e da accordi sottoscritti con le OO.SS., nell'anno 2017 si è iniziato ad operare una armonizzazione dei trattamenti economici, a partire dalla retribuzione di posizione dei dirigenti per la parte di variabile aziendale e con l'erogazione della retribuzione di risultato;

**preso atto**, tuttavia, dall'istruttoria effettuata, che il processo di armonizzazione rileva differenze notevoli di erogazione fondo di risultato più resto fondi contrattuali anno 2017 rispetto alle erogazioni effettuate nell'anno 2016;

**ritenuto**, pertanto, di ridurre i disagi derivanti dall'afferimento da due disciolte ASL ai dipendenti che dall'elaborazione della distribuzione dei resti dei fondi contrattuali vedono ridotto in modo consistente l'importo da corrispondere rispetto a quanto già percepito nell'anno 2016;

**visto** il prospetto di riparto della distribuzione dei resti dei fondi contrattuali, agli atti dell'UOC Sviluppo Risorse Umane

#### **concordano**




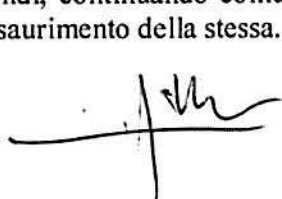
di adottare la seguente procedura di corresponsione dei resti contrattuali personale della dirigenza:

1. di procedere alla distribuzione dei resti dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2017 applicando una armonizzazione dei trattamenti economici accessori nel modo seguente:

#### ANNO 2017:

- si rapporta la distribuzione dei resti dei fondi all'erogato della retribuzione di risultato anno 2017;
- si determina la perdita o guadagno rispetto all'erogato anno 2016;
- si determina di tener conto anche della perdita della retribuzione di posizione anno 2017 avvenuta a seguito dell'applicazione degli stessi importi a partire dal 1/1/2017 per tutti i dirigenti ATS;
- si riconduce la perdita superiore ad Euro 2.600,00 a detto importo annuo, fino a concorrenza della stessa;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti cessati nell'anno 2017, tenendo conto del periodo lavorato;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti che hanno modificato la tipologia di incarico durante il periodo interessato solo per i dipendenti che risultano in perdita;
- si stabilisce di effettuare un correttivo nei confronti dei dipendenti assunti nell'anno 2017 per i quali non c'è un termine di confronto nell'anno 2016, rapportando la quota al livello più basso di pari profilo e considerando anche i mesi di presenza nell'anno 2017.

Per quanto riguarda gli anni successivi, si concorda di prendere in considerazione la perdita totale (comprensiva della perdita della retribuzione di risultato con resto fondi e la perdita subita per l'adeguamento della retribuzione di posizione) e di ripartirla in nn. anni, nel momento in cui si distribuiscono i resti dei fondi, continuando comunque nel riconoscere una perdita massima di Euro 2.600,00 sino ad esaurimento della stessa.





Il fine è di raggiungere un livellamento tra i dirigenti ATS e di arrivare al punto di applicare a tutti i dirigenti la relativa quota risultante dal calcolo effettivo della liquidazione dei resti dei fondi contrattuali.


2. di procedere all'erogazione della quota dei resti della retribuzione di risultato anno 2017 nel primo cedolino paga utile.

Monza, 12 OTTOBRE 2018

Per L' Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza  
Il Direttore Amministrativo: Dr. Paolo G. Cogliati

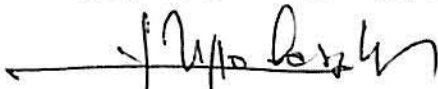


Per Le Organizzazioni Sindacali

 Cisl FPMSL

 UIL PPL

Associazione SINAFO






 Proti Elisabette FASSIO AUP SINAFO



**Dichiarazione a verbale allegata all'Accordo tra sigle sindacali della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa sulla distribuzione dei resti dei Fondi contrattuali anno 2017.**

Leone per CISL FP MBL e Cellari per UIL FPL, pur sottoscrivendo l'accordo, precisano quanto di seguito da considerarsi parte integrante dell'accordo: *"Le scriventi OO.SS. sottoscrivono il presente accordo nella contingenza di una situazione obbligata dalla carenza di fondi dovuta a scelte avulse dalla contrattazione. Pertanto rimane ferma la necessità di reperire i fondi necessari a finanziare la nuova organizzazione territoriale dell'ATS con riferimento agli emolumenti spettanti ai lavoratori"*.

Monza, 12.10.2018

 CISL FP MBL  
 UIL FPL  
 FASIS  
210

