

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all' "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – SEZ. PTA" sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale della Dirigenza Area Funzioni Locali – Sez. PTA (Dirigenza Professionale, Tecnica, ed Amministrativa).

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 197.2012, prot. 64981).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21.07.2022
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dalla sottoscrizione definitiva, a seguito di parere favorevole dell'Organo di Controllo.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii. Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Direttore U.O.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Fedirets-sez. Fedir; FP CGIL; CISL FP.</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente della Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA (Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Relazioni sindacali;</p> <p>b) Criteri di utilizzo dei fondi e, in particolare: - pesatura ed importi della retribuzione di posizioni in relazione alla tipologia di incarico conferito; - definizione dei criteri per l'erogazione e la distribuzione della retribuzione di risultato - riconoscimento del premio ai più meritevoli (Art. 30) - integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in caso di affidamento di incarico di sostituzione o <i>ad interim</i> ed in caso di affidamento di funzioni aggiuntive (R.P.C.T.) ovvero in caso di delega di funzioni proprie del datore di lavoro in tema di sicurezza sul lavoro;</p> <p>c) pronta disponibilità;</p> <p>d) misura del differenziale ex art. 31 CCNL 17.12.2020.</p>

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo in data nel verbalen.....del.....
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato come previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della performance con decreto n. 20 del 28.01.2022 avente ad oggetto “PERFORMANCE: PIANO 2022 –2024”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Decreto ATS della Brianza n. 130 del 22/04/2022 avente ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023”.
		E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		L’ OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2021 con verbale n. 35 del 12.03.2021 gli obiettivi aziendali anno 2021 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.
Eventuali osservazioni		

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>Con l’ipotesi di CCIA in questione è stato sinteticamente definito quanto segue:</p> <p>A) RELAZIONI SINDACALI: CONFRONTO Art. 3 - È stata concordata la tempistica per la trasmissione della preventiva informativa finalizzata all’eventuale confronto nelle materie a quest’ultimo demandate.</p> <p>B) TIPOLOGIE DI INCARICHI ED IMPORTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA Art. 24 - Sono state definite ed individuate le nuove tipologie di incarichi nelle quali sono state fatte confluire le precedenti tipologie di incarico; inoltre è stato definito, nel rispetto dei valori minimi di posizione fissa previsti dal CCNL, il valore della nuova retribuzione di posizione complessiva [fissa + variabile] legata all’incarico conferito. E’ stato previsto, sino ad esaurimento, il mantenimento del valore della retribuzione di posizione complessiva attualmente vigente per gli incarichi “ex C1” ed “ex D” che, in applicazione dell’ipotesi di CCIA in argomento, subirebbero una diminuzione dello stesso.</p> <p>C) RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVA INTEGRAZIONE Art. 8 e 17 – In continuità con l’accordo stralcio già approvato dal Collegio Sindacale (cfr. verbale n. 44 del 31.01.2022) è stata confermata la specifica attuazione -- in forza di quanto previsto dall’art. 66, comma 1, lett. c) e i) del CCNL Area Funzioni Locali (sez. Dirigenti P.T.A.) del 17.12.2020 -- alle previsioni dell’art. 30 e dell’art. 73, comma 7 e 8, del medesimo CCNL in tema di “sostituzioni”. In sintesi si è proceduto a differenziare l’erogazione della retribuzione accessoria ai principi di merito ed a prevedere lo specifico premio per la valorizzazione delle eccellenze:</p> <p>1) correlando la distribuzione della retribuzione di risultato alla tipologia di incarico dirigenziale di titolarità, attraverso la previsione di una specifica pesatura da rapportare alla rilevanza dell’incarico svolto;</p> <p>2) prevedendo il riconoscimento del premio -- con maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente -- ai più meritevoli in forza dell’art. 30 del citato CCNL. In particolare è stata concordata la percentuale dei dirigenti (10%) che saranno destinatari del premio individuale ed i relativi criteri di</p>
---	--

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

	<p>individuazione che prevedono, tra l'altro, la necessità del conseguimento della valutazione (performance organizzativa e individuale) più elevata prevedendo specifici criteri da applicarsi in via graduata per le eventuali posizioni <i>ex aequo</i>;</p> <p>3) confermando la differenziazione percentuale già in essere della rilevanza, ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato, della performance individuale al 35% e di quella organizzativa al 65%;</p> <p>4) approvando le nuove schede di valutazione e la relativa procedura applicativa per l'anno 2022, allegati all'accordo sub. "All. 1", oggetto del dovuto confronto con le organizzazioni sindacali.</p> <p>Sono state inoltre confermate le seguenti novità in merito all'integrazione della retribuzione di risultato (art. 66, comma 1, lett. i) CCNL di riferimento):</p> <p>a) nel caso di conferimento di <i>incarico ad interim</i> è definito il riconoscimento della quota del 50% della retribuzione di risultato prevista per l'<i>incarico ad interim</i> assunto;</p> <p>b) in caso di funzioni aggiuntive ovvero di attribuzione di funzioni proprie del datore di lavoro in tema di sicurezza sul lavoro è riconosciuto un compenso aggiuntivo omnicomprensivo lordo annuo pari ad €. 2.000=.</p> <p>D) MISURA DEL DIFFERENZIALE EX ART. 31 CCNL Art. 16 - In caso di revoca dell'incarico dirigenziale per ragioni di riorganizzazione aziendale è stato concordato, in virtù di quanto previsto dall'art. 31, co. 2, e dall'art. 71, comma 8, CCNL di riconoscere nella misura del 100% il differenziale di retribuzione di posizione complessiva rispetto all'incarico ricoperto.</p> <p>E) PRONTA DISPONIBILITA' Art. 18 - Anche in considerazione dell'esiguità della rilevanza dell'argomento per la dirigenza PTA si è concordato di non elevare, in sede di contrattazione integrativa, l'indennità di turno di PD che resta pari ad €. 20,66=.</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con decreto ATS Brianza n. 213 del 24.06.2022 sono stati costituiti i fondi contrattuali Dirigenza Area Funzioni Locali – sez- PTA anno 2022. E' stato costituito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il "<i>Fondo retribuzione di posizione</i>" (art. 90) avente la seguente consistenza: €. 705.355= - il "<i>Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori</i>" (art. 91) avente la seguente consistenza: €. 158.751=

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	Viene abrogato il precedente CCIA incompatibile con quanto regolamentato dall'ipotesi di accordo in argomento.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.	In conformità alle previsioni normative e contrattuali vigenti si è proceduto ad individuare criteri oggettivi (individuati nell'accordo) finalizzati a differenziare l'erogazione della retribuzione di risultato conformemente ai principi di merito e selettività.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009	Attuazione dei principi di selettività e merito nell'erogazione della retribuzione accessoria di risultato e, in particolare: a) previsione di un maggior peso per gli incarichi dirigenziali di maggior rilevanza; b) riconoscimento del premio individuale ex art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali – sez. PTA del 17.12.2020 riservato ai dirigenti più meritevoli; c) previsione di una quota di maggiorazione sulla distribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti che assumono incarichi <i>ad interim</i> , che siano destinatari di incarichi aggiuntivi (R.P.C.T) ovvero ai dirigenti cui sono delegate funzioni proprie del datore di lavoro in tema di sicurezza sul lavoro.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.	In continuità con quanto previsto dall'ipotesi di CCIA in argomento, si conferma che le schede di valutazione e la relativa procedura sono state, a suo tempo, oggetto di confronto con le OO.SS. In questa fase sono state unicamente allineate le denominazioni degli incarichi con quelli istituiti col CCIA in argomento.
---	--

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, prot. 64981)

Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa.Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

Con decreto n. 170 del 25.05.2022 sono stati costituiti in via definitiva, come segue, i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali – sez. P.T.A. - anno 2021:

Dirigenza Area delle Funzioni Locali – Sez. Dirigenza P.T.A. – CCNL 17.12.2020 triennio 2016/2018	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 90)	705.355,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (Art. 91)	161.046,00
Tot.	866.401,00

Con decreto ATS Brianza n. 213 del 24.06.2022 sono stati costituiti in prima istanza, come segue, i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali – sez. P.T.A. - anno 2022:

Area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale – triennio 2016/2018 CCNL siglato il 17 dicembre 2020	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 90)	705.355,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (Art. 91)	158.751,00
Tot.	864.106,00

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere integrati da eventuali future assegnazioni di Regione Lombardia per effetto della sottoscrizione dei Contratti Collettivi Nazionali per il triennio 2019/2021, per l'eventuale applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") nonché per effetto delle assegnazioni relative all'applicazione dell'art. 1, comma 435, della L. 205/2017.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Il seguente fondo è stato nell'anno 2021 incrementato delle seguenti risorse variabili inerenti le "Economie tickets restaurant anno 2021" (art. 1, comma 870 della l. 178/2020 – legge di bilancio 2021), risorse che non si storicizzano e che, in sede di contrattazione integrativa, si è stabilito di inserire nel fondo di risultato:

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (Art. 91) - Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA.	2.295
---	-------

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Per quanto precisato nella sez. II il fondo va decurtato dell'importo che segue:

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (Art. 91) - Dirigenza Area Funzioni Locali – sez. PTA.	2.295
---	-------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale – triennio 2016/2018 CCNL siglato il 17 dicembre 2020	ATS BRIANZA FONDI DEFINITIVI anno 2021 (Decr. 170 del 25/05/2022)	DECURTAZIONE Risparmi ticket anno 2021 (SK Bil preconsuntivo 2021)	ATS BRIANZA FONDI anno 2022 (Decr. N. 213 del 24/06/2022)
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	705.355,00		705.355,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	161.046,00	2.295,00	158.751,00
Tot.	866.401,00		864.106,00

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

A) INCARICHI E NUOVI VALORI DELLA POSIZIONE

Nella tabella che segue è stata fatta una proiezione dell'applicazione dei valori di posizione complessiva previsti nell'ipotesi di CCIA in argomento con le seguenti precisazioni:

a) sono stati inseriti un numero di incarichi che tengono conto del nuovo POAS in fase di approvazione definitiva nonché le assunzioni programmate con il PTFP;

b) è stata data evidenza del maggior onere derivante dal mantenimento dei valori della retribuzione di posizione complessiva vigente con il precedente CCIA (trattasi di n. 5 posizione complessive ad esaurimento, di cui n. 2 incarichi ex "C1" e n. 3 incarichi ex "D");

Dall'analisi della tabella di seguito di evince la capienza del Fondo "Retribuzione di posizione" (Art. 90) in applicazione dei nuovi valori di retribuzione di posizione.

Tipologia di incarico	N. incarichi	Valorizzazione (posizione fissa + variabile)	Indennità struttura complessa	Costo complessivo
Struttura complessa - Fascia "A"	8	28000	10218	305744
Struttura semplice a valenza dipartimentale- Fascia "B"	2	21500		43000
Struttura semplice Fascia "B"	9	20500		184500
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione - Fascia "IPAS"	4	12000		48000
Incarico di natura professionale - Fascia "IP"	13	6000		78000
Totale parziale simulazione costi				659244
Consistenza "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90)	705355			
Residuo				46111
Maggior onere per mantenimento posizione ex ccia				
Incarichi ex C1	2	1735,15		3470,3
Incarichi ex D	3	1229		3687
				7157,3
Onere complessivo				666401,3

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

La proiezione dei residui del fondo consente altresì di ritenere sussistente la capienza dello stesso nel caso di riconoscimento, solo eventuale, della clausola di salvaguardia pari al 100% della retribuzione di posizione in godimento (art. 31 del CCNL) nell'eventualità di perdita dell'incarico per riorganizzazione aziendale.

B) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RELATIVA INTEGRAZIONE

In continuità con l'accordo stralcio sottoscritto nel gennaio 2022 e già sottoposto al parere del Collegio Sindacale, quanto previsto nell'ipotesi di CCIA oggetto di analisi (in particolare artt. 8, 9 e 17) non comporta alcun aumento dei costi della contrattazione integrativa che restano integralmente invariati. Le risorse finalizzate alla relativa attuazione trovano infatti capienza nel "*Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*" (art. 91 CCNL).

Si tratta, infatti, di una diversa modalità di distribuzione delle risorse e della conseguente differente destinazione in applicazione dell'art. 30, 66 comma 1, lett. i) e 73 del CCNL Area Funzioni Locali – Sez. Dirigenza P.T.A. del 17.12.2020.

La finalità delle diverse pesature è quella di valorizzare gli incarichi dirigenziali di maggior responsabilità, mentre l'introduzione del premio individuale ha lo scopo di riconoscere una premialità aggiuntiva ai dipendenti che, sulla base del sistema di valutazione annuale complessivamente inteso (performance individuale e organizzativa), si sono distinti per maggior impegno e merito.

È inoltre previsto il riconoscimento di una quota del 50% della retribuzione di risultato inerente l'incarico ricoperto *ad interim* ed un compenso in più per la titolarità di "funzioni aggiuntive" (R.P.C.T. e/o delega di funzioni proprie del datore di lavoro in tema di sicurezza sul lavoro).

Rispetto alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio non v'è alcun impatto economico ulteriore.

Si precisa che la retribuzione di risultato viene erogata nell'anno successivo rispetto a quello di competenza previa validazione del raggiungimento degli obiettivi.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Area delle Funzioni Locali – III Sezione Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale – triennio 2016/2018 CCNL siglato il 17 dicembre 2020	ATS BRIANZA FONDI anno 2022 (Decr. N. 213 del 24/06/2022)
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	705.355,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	158.751,00
Tot.	864.106,00

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per quanto riportato nella predetta “Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo” si attesta:

- a) il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del *“Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori”* – finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente.

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Vengono inseriti, a livello di procedura dell'UOC Sviluppo Risorse Umane (Sigma), i valori relativi ai fondi contrattuali dell'anno precedente indicati nel Bilancio Preventivo.

Le voci stipendiali sono legate sia ai fondi contrattuali nella procedura informativa del personale sia ai conti di contabilità utilizzando uno strumento di transcodifica che provvede mensilmente al riversamento dei costi nella procedura informatica della UOC Economico Finanziario (GPI).

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Per quanto previsto al precedente punto, vengono mensilmente verificati e monitorati gli importi relativi alle voci stipendiali pagate che trovano corrispondenza nel relativo fondo contrattuale di riferimento e nei conti di Bilancio.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

I Fondi contrattuali per la dirigenza Area Funzioni Locali – PTA: “*Fondo per la retribuzione di posizione*” (Art. 90) e “*Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*” (Art. 91);

sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio relativi alle competenze fisse ed accessorie del personale della dirigenza.

Il Direttore
UOC Sviluppo Risorse Umane
(Elena Sartori)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.