

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all' "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'" sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale della Dirigenza dell'Area Sanità.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 197.2012, prot. 64981).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22.07.2022
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dalla sottoscrizione definitiva, a seguito di parere favorevole dell'Organo di Controllo.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii. Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Direttore U.O.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Anaa Assomed; Fassid (Aupi-Sinafo); FP CGIL; FVM; Federazione Cisl Medici, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente della Dirigenza Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Relazioni sindacali;</p> <p>b) Criteri di utilizzo dei fondi e, in particolare: - pesatura ed importi della retribuzione di posizione in relazione alla tipologia di incarico conferito; - criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale e differenziazione del premio (art. 93 CCNL); integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in caso di affidamento di incarico di sostituzione, di svolgimento di funzioni di direzione di struttura complessa delegate da parte del direttore di dipartimento, o di attribuzione di incarichi <i>ad interim</i>;</p> <p>c) pronta disponibilità (aspetti normativi e conferma dell'elevazione dell'indennità di turno).</p>

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo in data nel verbalen.....del.....</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato come previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della performance con decreto n. 20 del 28.01.2022 avente ad oggetto “PERFORMANCE: PIANO 2022 –2024”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Decreto ATS della Brianza n. 130 del 22/04/2022 avente ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023”.</p>
		<p>E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>L’ OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2021 con verbale n. 35 del 12.03.2021 gli obiettivi aziendali anno 2021 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.</p>
Eventuali osservazioni		

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>Con l’ipotesi di CCIA in questione è stato sinteticamente definito quanto segue:</p> <p>A) RELAZIONI SINDACALI: CONFRONTO Art. 2 - È stata concordata la tempistica per la trasmissione della preventiva informativa finalizzata all’eventuale confronto nelle materie a quest’ultimo demandate.</p> <p>B1) TIPOLOGIE DI INCARICHI ED IMPORTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA Art. 22 - Sono state definite ed individuate le nuove tipologie di incarichi nelle quali sono state fatte confluire le precedenti tipologie di incarico; sono stati istituiti i nuovi incarichi di altissima professionalità previsti dal CCNL 19.12.2019 (nello specifico l’incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale [IAPSD] e di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa [IAPSC]). E’ stato inoltre definito, nel rispetto dei valori minimi di posizione fissa previsti dal CCNL, il valore della nuova retribuzione di posizione complessiva [fissa + variabile] legata all’incarico conferito valevole per tutti i profili professionali della dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari non medici e dirigenti delle professioni sanitarie).</p> <p>B2) RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVA INTEGRAZIONE Art. 23 e 24 – In continuità con l’accordo stralcio già approvato dal Collegio Sindacale (cfr. verbale n. 42 del 09.12.2021) è stata confermata la specifica attuazione -- in forza di quanto previsto dall’art. 7, comma 5, lett. b) e c) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 -- delle previsioni dell’art. 93 e dell’art. 22 del medesimo CCNL in tema di “sostituzioni”. In sintesi si è proceduto a differenziare l’erogazione della retribuzione accessoria ai principi di merito ed a prevedere uno specifico premio per la valorizzazione delle eccellenze:</p> <p>1) correlando la distribuzione della retribuzione di risultato alla tipologia di incarico dirigenziale di titolarità, attraverso la previsione di una specifica pesatura da rapportare alla rilevanza dell’incarico svolto;</p> <p>2) prevedendo il riconoscimento del premio -- con maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente -- ai dirigenti più meritevoli suddivisi per aree (dirigenza medica, veterinaria, sanitaria non medica e dirigenti</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

professioni sanitarie) in forza dell'art. 93 del citato CCNL. In particolare è stata concordata la percentuale dei dirigenti che saranno destinatari del premio individuale pari al 5% suddiviso per aree ed i relativi criteri di individuazione che prevedono, tra l'altro, la necessità del conseguimento della valutazione massima del 100% sulla performance individuale prevedendo specifici criteri da applicarsi in via graduata per le eventuali posizioni *ex aequo*;

3) confermando la differenziazione percentuale già in essere della rilevanza, ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato, della performance individuale al 35% e di quella organizzativa al 65%;

4) approvando le nuove schede di valutazione e la relativa procedura applicativa, sub. "All. 2" dell'accordo, oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali.

Sono state inoltre confermate le seguenti novità in merito all'integrazione della retribuzione di risultato:

a) nel caso di svolgimento di funzioni di direzione di struttura complessa delegate dal direttore di dipartimento, è previsto il riconoscimento del 20% della quota della retribuzione di risultato della struttura complessa;

b) nel caso di conferimento della sostituzione ai sensi del comma 5 si dà luogo alla corresponsione dell'intero trattamento economico accessorio già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito;

c) nel caso di conferimento della sostituzione ai sensi del comma 5 si dà luogo al riconoscimento del 50% della quota della retribuzione di risultato dovuta anche per l'incarico assunto *ad interim*.

C) PRONTA DISPONIBILITA'

Artt. 9, 12 -15.

E' stata definita la struttura dei turni di pronta disponibilità per i servizi più interessati alla stessa: Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria e Dipartimento Veterinario.

In merito all'elevazione dell'indennità, in continuità con quanto stabilito con l'accordo stralcio sottoscritto in via definitiva il 21.12.2021 (a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale, cfr. verbale n. 43 del 21.12.2021), si è concordato di mantenere l'elevazione dell'indennità di turno della pronta disponibilità ad €. 24/ora.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con decreto ATS Brianza n. 213 del 24.06.2022 sono stati costituiti i fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità – anno 2022. E' stato costituito: - il <i>"Fondo per la retribuzione degli incarichi"</i> (art. 94) avente la seguente consistenza: €. 3.464.723= - il <i>"Fondo per la retribuzione di risultato"</i> (art. 95) avente la seguente consistenza: €. 700.131= - il <i>"Fondo retribuzione condizioni di lavoro"</i> (art. 96) avente la seguente consistenza: €. 302.560=</p>
<p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p>	<p>Viene abrogato il precedente CCIA incompatibile con quanto regolamentato dall'ipotesi di accordo in argomento.</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.</p>	<p>In conformità alle previsioni normative e contrattuali vigenti si è proceduto ad individuare criteri oggettivi (individuati nell'accordo) finalizzati a differenziare l'erogazione della retribuzione di risultato conformemente ai principi di merito e selettività.</p>
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009</p>	<p>Attuazione dei principi di selettività e merito nell'erogazione della retribuzione risultato e, in particolare:</p> <p>a) previsione di un maggior peso per gli incarichi dirigenziali di maggior rilevanza;</p> <p>b) riconoscimento del premio individuale ex art. 93 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 riservato ai dirigenti più meritevoli;</p> <p>c) previsione di una quota di maggiorazione sulla retribuzione di risultato ai dirigenti che assumono incarichi <i>ad interim</i> ovvero nel caso di svolgimento di funzioni di direzione di struttura complessa delegate dal direttore di dipartimento.</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p>	<p>In continuità con quanto previsto dall'ipotesi di CCIA in argomento, si conferma che le schede di valutazione e la relativa procedura sono state, a suo tempo, oggetto di confronto con le OO.SS.</p> <p>In questa fase sono state unicamente allineate le denominazioni degli incarichi con quelli istituiti col CCIA in argomento.</p>

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, prot. 64981)

Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa.Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

Con decreto n. 170 del 25.05.2022 sono stati costituiti in via definitiva, come segue, i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità - anno 2021:

Dirigenza Area Sanità triennio 2016-2018 CCNL siglato il 19/12/2019	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (Art. 94)	3.464.723
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 95)	708.792
FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 96)	302.560
Tot.	4.476.075

Con decreto ATS Brianza n. 213 del 24.06.2022 sono stati costituiti in prima istanza, come segue, i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità - anno 2022:

Dirigenza Area Sanità triennio 2016-2018 CCNL siglato il 19/12/2019	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (Art. 94)	3.464.723
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 95)	700.131
FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 96)	302.560
Tot.	4.467.414

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccr/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere integrati da eventuali future assegnazioni di Regione Lombardia per effetto della sottoscrizione dei Contratti Collettivi Nazionali per il triennio 2019/2021, per

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

l'eventuale applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") nonché per effetto delle assegnazioni relative all'applicazione dell'art. 1, comma 435, della L. 205/2017.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Il seguente fondo è stato nell'anno 2021 incrementato delle seguenti risorse variabili inerenti le "Economie tickets restaurant anno 2021" (art. 1, comma 870 della l. 178/2020 – legge di bilancio 2021), risorse che non si storicizzano e che, in sede di contrattazione integrativa, si è stabilito di inserire nel fondo di risultato:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 95)	8.661
--------------------------------------------------	-------

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Per quanto precisato nella sez. II il seguente fondo anno 2022 va correlativamente decurtato dell'importo che segue:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 95)	8.661
--------------------------------------------------	-------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	ATS BRIANZA FONDI DEFINITIVI anno 2021 UNITI (Decreto n. 170 del 25/05/2022)	Decurtazione risparmi ticket anno 2021 (SK Bil preconsuntivo 2021)	ATS BRIANZA FONDI anno 2022 (Decreto n. 213 del 24/06/2022)
AREA SANITA' triennio 2016-2018 CCNL siglato il 19/12/2019			
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	3.464.723,00		3.464.723,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	708.792,00	8661	700.131,00
FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO	302.560,00		302.560,00
Tot.	4.476.075,00		4.467.414,00

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

A) INCARICHI E NUOVI VALORI DELLA POSIZIONE

Nella tabella che segue è stata fatta una proiezione dell'applicazione dei valori di posizione complessiva previsti nell'ipotesi di CCIA in argomento con la precisazione che sono stati inseriti un numero di incarichi che tengono conto del nuovo POAS in fase di approvazione definitiva nonché le assunzioni programmate con il PTFP.

È stato conteggiato il costo massimo, supponendo che anche le assunzioni programmate di dirigenti medici possano effettivamente concretizzarsi.

Le voci di spesa che hanno incidenza sul fondo in argomento sono essenzialmente le seguenti:

- a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile;
- b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- c) indennità di specificità di medico – veterinaria di cui all'art. 91 bis (*Indennità di specificità medico – veterinaria*).

Tipologia di incarico	N. incarichi	Valorizzazione (posizione fissa + variabile)	Indennità struttura complessa	Indennità di specificità med. - vet. (art. 90bis)	Costo complessivo
Struttura complessa - SC	19	23900	10218		648242
Struttura semplice a valenza dipartimentale- SSD	3	20900			62700
Struttura semplice - SS	32	19400			620800
Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale - IAPSD	2	20900			41800
Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa - IAPSC	3	19400			58200
Incarico professionale di alta specializzazione - IPAS	20	14675			293500
Incarico professionale non di base (> 5 anni) - IPNB	15	9000			135000
Incarico professionale di base (< 5 anni) - IPB	39	5200			202800
Tot. parziale					2063042
N. 53 medici e n. 53 veterinari	106			8477	898562
Totale simulazione costi					2961604
Consistenza "Fondo retribuzione degli incarichi" (art. 94)					3464723
Decurtazione totale costi per posizione					2961604
Residuo					503119

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

La proiezione dei residui del fondo consente altresì di ritenere sussistente, in applicazione dei nuovi valori di posizione, la capienza dello stesso.

B) RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RELATIVA INTEGRAZIONE

In continuità con l'accordo stralcio denominato "*ACCORDO SUI CRITERI PER L'EROGAZIONE E LA DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE*" sottoscritto nel dicembre 2021 e già sottoposto al parere del Collegio Sindacale, quanto previsto nell'ipotesi di CCIA oggetto di analisi (in particolare artt. 23 e 24) non comporta alcun aumento dei costi della contrattazione integrativa che restano integralmente invariati.

Le risorse finalizzate alla relativa attuazione trovano infatti capienza nel "*Fondo per la retribuzione di risultato*" (art. 95 CCNL).

Si tratta, infatti, di una diversa modalità di distribuzione delle risorse e della conseguente differente destinazione in applicazione dell'art. 7, comma 5, lett. b), lett. c), art. 22 ed art. 93 CCNL Area Sanità del 19.12.2019.

La finalità delle diverse pesature è quella di valorizzare gli incarichi dirigenziali di maggior responsabilità, mentre l'introduzione del premio individuale ha lo scopo di riconoscere una premialità aggiuntiva ai dipendenti che, sulla base del sistema di valutazione annuale si sono distinti per maggior impegno e merito.

È inoltre previsto il riconoscimento di una quota del 50% della retribuzione di risultato inerente l'incarico ricoperto *ad interim*, un'integrazione della retribuzione di risultato per lo svolgimento di funzioni di direzione di struttura complessa delegate dal direttore di dipartimento, con riconoscimento del 20% della quota della retribuzione di risultato della struttura complessa.

Rispetto alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio non v'è alcun impatto economico ulteriore.

Si precisa che la retribuzione di risultato viene erogata nell'anno successivo rispetto a quello di competenza previa validazione del raggiungimento degli obiettivi.

C) PRONTA DISPONIBILITA'

In continuità con quanto stabilito nell' "*ACCORDO PER L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'*" sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2021 previo rilascio del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale (cfr. verbale n. 43 del 21.12.2021), nell'ipotesi di CCIA oggetto di verifica si è stabilito di mantenere l'elevazione dell'indennità di turno della pronta disponibilità ad €. 24/ora.

In merito alla sussistenza della compatibilità economico finanziaria delle risorse da destinare alla predetta finalità, si richiama anzitutto la relazione tecnico finanziaria prot. ATS Brianza n. 99902/21 del 21.12.2021.

L'UOC Sviluppo Risorse Umane ha effettuato le dovute verifiche in ordine all'astratta capienza del fondo, sulla base dei dati certi per effetto dell'avvenuto pagamento di tutte le voci/indennità previste nel fondo in argomento - anno 2021.

Il fondo contrattuale di riferimento è il "*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*" che, nell'anno 2021, reca il seguente valore complessivo: €. **302.560=**.

È stata, nello specifico, verificata la disponibilità del predetto fondo che presentava un residuo anno 2021 pari ad €. 97.460,65=

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sulla base dei turni complessivi di pronta disponibilità rendicontati nell'anno 2021 è stato stimato in €. 17.640=, come segue, il maggior onere derivante dall'elevazione dell'indennità di turno in argomento da €. 20,66 ad €. 24=:

Importo indennità turno (12 ore)	Importo orario indennità turno €.	N. ore turno P.D. anno 2021	Totale onere in €. sul fondo art. 96 CCNL Area Sanità
€. 20,66=	1,72	63000	€. 108.360=
€. 24=	2	63000	€. 126000=
Maggior onere stimato			€. 17.640=

In sintesi, a fronte di una disponibilità residua anno 2021 del fondo contrattuale di €. 97.460,65=, il maggior onere stimato dall'aumento dell'indennità di turno in argomento è pari ad €. 17.640=.

V'è pertanto capienza astratta del fondo sulla base della simulazione riferita all'anno 2021.

Per l'anno 2022, alla luce dello speso al 30/06/2022, la proiezione dei residui del fondo contrattuale in argomento è pari a circa ad €. 230.000=.

Supponendo che il numero di ore di turno di PD anno 2022 possa ragionevolmente rispecchiare quello degli anni precedenti, determinando l'applicazione dell'elevazione dell'indennità in argomento una maggior spesa di circa €. 20.000=, si può ragionevolmente concludere per la sussistenza del maggior onere di spesa nel fondo contrattuale di riferimento.

In ogni caso si evidenzia che annualmente, in fase di determinazione dei fondi contrattuali, verrà data evidenza della specifica destinazione della quota del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (Art. 96) per l'elevazione ad €. 24= dell'indennità di turno in argomento.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022 (Decreto n. 213 del 24/06/2022)
AREA SANITA' triennio 2016-2018 CCNL siglato il 19/12/2019	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	3.464.723,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	700.131,00
FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO	302.560,00
Tot.	4.467.414,00

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per quanto riportato nella predetta “Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo” si attesta:

a) il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del *“Fondo per la retribuzione degli incarichi”* (Art. 94), del *“Fondo per la retribuzione di risultato”* (Art. 95) e del *“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”* (Art. 96) – finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente.

AREA SANITA' triennio 2016-2018 CCNL siglato il 19/12/2019	ATS BRIANZA FONDI DEFINITIVI anno 2021 (Decreto n. 170 del 25/05/2022)	Decurtazione risparmi ticket anno 2021 (SK Bil preconsuntivo 2021)	ATS BRIANZA FONDI anno 2022 (Decreto n. 213 del 24/06/2022)
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	3.464.723,00		3.464.723,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	708.792,00	8661	700.131,00
FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO	302.560,00		302.560,00
Tot.	4.476.075,00		4.467.414,00

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Vengono inseriti, a livello di procedura dell'UOC Sviluppo Risorse Umane (Sigma), i valori relativi ai fondi contrattuali dell'anno precedente indicati nel Bilancio Preventivo.

Le voci stipendiali sono legate sia ai fondi contrattuali nella procedura informativa del personale sia ai conti di contabilità utilizzando uno strumento di transcodifica che provvede mensilmente al riversamento dei costi nella procedura informatica della UOC Economico Finanziario (GPI).

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Per quanto previsto al precedente punto, vengono mensilmente verificati e monitorati gli importi relativi alle voci stipendiali pagate che trovano corrispondenza nel relativo fondo contrattuale di riferimento e nei conti di Bilancio.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

I Fondi contrattuali per la dirigenza Area Sanità – anno 2022:

- a) “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (Art. 94);
- b) “Fondo per la retribuzione di risultato” (Art. 95);
- c) “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 96);

sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio relativi alle competenze fisse ed accessorie del personale della dirigenza.

Per il Direttore
UOC Sviluppo Risorse Umane
f.to Dott.ssa Celestina Rusconi

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.