

# Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

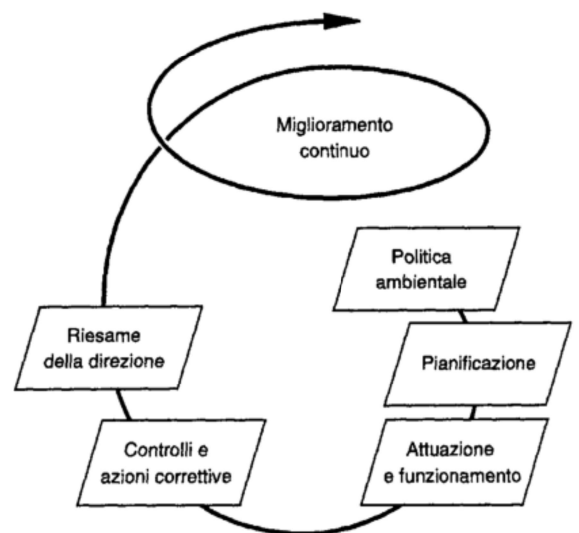
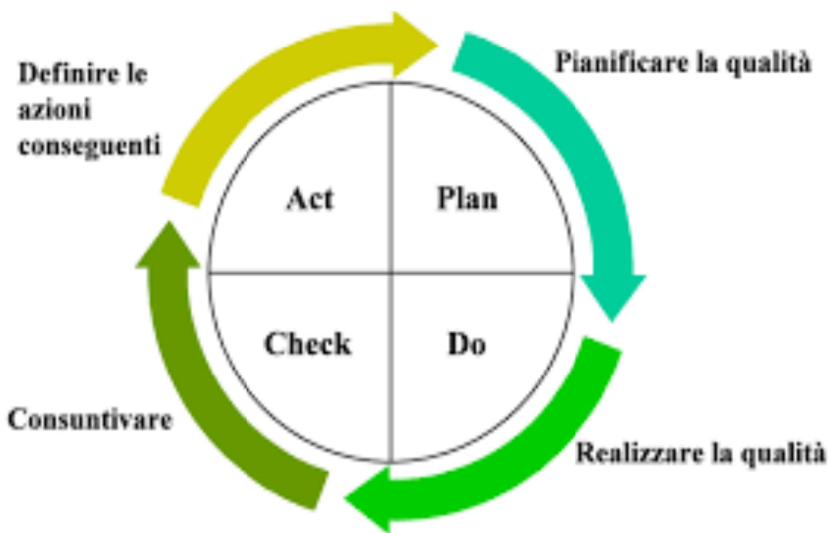


## ABBASSA L'INDICE

*Dott. ssa Silvia Negri*

### Punto 2 del Piano Mirato

# Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza



## Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

- Applicazione art.30 del D.lgs. 81/2008
- D.lgs. n.231 del 8 giugno 2011 e smi
- Linee guida ISPESL UNI INAIL
- DM 13 febbraio 2014 procedure semplificate per l'adozione del MOGs
- Certificazione BS OHSAS 18001/2001 – UNI ISO 45001/2018

## Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

**D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81**  
Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

(Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008 - Suppl. Ordinario n. 108)  
(Decreto integrativo e correttivo: Gazzetta Ufficiale n. 180 del 05 agosto 2009 - Suppl. Ordinario n. 142/L)

**Art. 30 Dlgs 81/2008**  
**Modelli di**  
**organizzazione**  
**e di gestione**

## Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

### Art. 30 Dlgs 81/2008 (Modelli di organizzazione e di gestione)

1. Il modello di organizzazione e di gestione idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica di cui al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, deve essere adottato ed efficacemente attuato, assicurando un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi.

[... omissis ...]

## Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

### Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231

Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300

(G.U. n. 140 del 19 giugno 2001)

[... omissis ...]



## Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

### D.M. 13 febbraio 2014 - Modelli di organizzazione e gestione (MOG)

Il Decreto del 13 Febbraio 2014 ha lo scopo di **fornire alle piccole e medie imprese** che decidono di adottare un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza, indicazioni organizzative **semplificate** di natura operativa, utili alla predisposizione e alla efficace attuazione di un sistema aziendale idoneo a prevenire i reati previsti dall'art. 25 septies, D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (di cui all'art. 300 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

## Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

### D.M. 13 febbraio 2014 - Modelli di organizzazione e gestione (MOG)

*I punti da applicare per costruire un modello esimente:*

POLITICA all.1

PIANO DI MIGLIORAMENTO all.2

RISPETTO DELLE NORME all.3 elenco e all.4 scheda manutenz macchine

VALUTAZIONE DEI RISCHI

GESTIONE DEI DPI all.5

*Dettagli in allegato al DM*

# Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

**D.M. 13 febbraio 2014 - Modelli di organizzazione e gestione (MOG)**

GESTIONE EMERGENZE E PRIMO SOCCORSO

APPALTI

RIUNIONI PERIODICHE all. 18 e CONSULTAZIONE RLS

SORVEGLIANZA SANITARIA

INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI all.6

*Dettagli in allegato al DM*

# Modelli di Organizzazione MOG e Sistemi di Gestione della sicurezza

**D.M. 13 febbraio 2014 - Modelli di organizzazione e gestione (MOG)**

VIGILANZA INTERNA



*Sistema disciplinare interno*

DOCUMENTAZIONE INTERNA all.10

VERIFICA EFFICACIA DELLE PROCEDURE

AUDIT INTERNI all.14

RIESAME all.17

*Dettagli in allegato al DM*

# Sistemi di gestione della sicurezza



## **Linee Guida Sistema di gestione della salute e sicurezza (UNI- INAIL)**

Le Linee UNI-INAIL offrono un modello per la realizzazione di un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro e rappresentano un aiuto per le imprese che intendono volontariamente adottare tale sistema.

Dal 2001, le Linee Guida PARTE I e PARTE II forniscono alla realtà produttiva italiana, una modalità di realizzazione di un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Realizzate da un gruppo di lavoro costituito da organizzazioni sindacali, datoriali e di normazione, queste Linee Guida definiscono le "modalità per individuare, all'interno della struttura organizzativa aziendale, le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza vigenti".

# Sistemi di gestione della sicurezza



## **UNI ISO 45001:2018 (ex BS OHSAS 18001)**

La UNI dal titolo "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – Requisiti e guida per l'uso" è stata pubblicata ed è in vigore dal 12/03/2018 (indice allegato).

La norma specifica i requisiti per un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro e fornisce una guida per il suo utilizzo, per consentire alle organizzazioni di predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL.

La UNI ISO 45001 si rivolge a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, tipo e attività, che voglia istituire, attuare e mantenere un sistema di gestione per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro, eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la SSL e prendere in carico le non conformità del sistema di gestione per la SSL associate alle proprie attività.



**ABBASSA L'INDICE**

*Dott. ssa Silvia Negri*

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**